**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**СПАССКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**СПАССКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

20 июня 2014 года с.Спасское № 320

**Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) лица, замещающего муниципальную должность в органах местного самоуправления Спасского сельского поселения, в связи с утратой доверия**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», муниципальный комитет Спасского сельского поселения

РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) лица, замещающего муниципальную должность в органах местного самоуправления Спасского сельского поселения, в связи с утратой доверия (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Спасского сельского поселения В.А.Беспамятных

Приложение к решению муниципального комитета

Спасского сельского поселения

от 20.06.2014 № 320

**Порядок**

**увольнения (освобождения от должности) лица, замещающего муниципальную должность в органах местного самоуправления Спасского сельского поселения, в связи с утратой доверия**

1. Настоящий Порядок определяет основания и порядок увольнения (освобождения от должности) лица, замещающего муниципальную должностьв органах местного самоуправления Спасского сельского поселения, в связи с утратой доверия.

2. Лицо, замещающее муниципальную должность, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия по следующим основаниям:

1) непринятие лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он являлся;

2) непредставление лицом, замещающим муниципальную должность, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участие лица, замещающего муниципальную должность, на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществление лицом, замещающим муниципальную должность, предпринимательской деятельности;

5) вхождение лица, замещающего муниципальную должность, в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3.Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (изменить должностное или служебное положение служащего, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей на срок не более 1 месяца и с сохранением денежного содержания).

4. В случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему муниципальный служащий, он подлежит увольнению (освобождения от должности) в связи с утратой доверия.

5. При применении взыскания к лицу, замещаемому муниципальную должность, учитываются характер совершенного коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение лицом, замещающим муниципальную должность, других ограничений и запретов, а также предшествующие результаты исполнения своих должностных обязанностей.

6. Увольнение (освобождение от должности) в связи с утратой доверия осуществляется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности указанного лица, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на работе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов. При этом увольнение (освобождение от должности) в связи с утратой доверия должно быть осуществлено не позднее шести месяцев со дня совершения коррупционного правонарушения.

7. В связи с применением к лицу, замещающему муниципальную должность, в виде увольнения по основанию утраты доверия в трудовой книжке в качестве основания применения взыскания указывается статья 13.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»